Szczecin, 12.12.2020

Wydziałowa Komisja

ds. Jakości Kształcenia na WKŚiR

***Sprawozdanie Dziekana WKŚiR z wyników ankiety studenta/doktoranta dotyczące oceny nauczycieli akademickich spoza Wydziału prowadzących zajęcia na WKŚiR,***

***w roku akademickim 2019/2020 (semestr zimowy)***

Proces ankietyzacji na Wydziale Kształtowania Środowiska i Rolnictwa został przeprowadzony na podstawie:

- Zarządzenia nr 16 Rektora ZUT z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie *Podstaw funkcjonowania Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia oraz wytycznych do realizacji oceny jakości w obszarach działania tego systemu w ZUT*

- Zarządzenie nr 10 Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze „Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji” w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie

- Zarządzenie nr 182 z 06.11.2020 r. zmieniające zarządzenie nr 10 Rektora ZUT z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze „Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji” w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie

- Zarządzenia nr 181 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 16 listopada 2020 r. *w sprawie wprowadzenia procedury „Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji” w ZUT w Szczecinie.*

Ankietyzację przeprowadzonow oparciu o przygotowany przez Pełnomocnika Dziekana ds. Ankietyzacji, dr inż. Tomasza Stawickiego, **plan ankietyzacji nauczycieli w roku akademickim 2019/2020** złożony w Dziale Kształcenia ZUT.

Proces ankietyzacji na WKŚiR odbywał się drogą elektroniczną przy wykorzystaniu przy wykorzystaniu systemu UCZELNIA.XP z zachowaniem anonimowości studentów wypełniających ankietę.

**Ocenie studentów podlegały:**

1. Frekwencja na zajęciach ocenianego nauczyciela.
2. Sposób przekazywania wiedzy (przygotowanie nauczyciela do prowadzenia zajęć, motywowanie do samodzielnej pracy, umiejętność przekazywania treści, zwracanie uwagi na praktyczne wykorzystanie przedmiotu).
3. Sposób prowadzenia zajęć (organizacja pracy, komunikatywność, punktualność, kultura osobista nauczyciela).
4. Sposób oceniania przez nauczyciela (obiektywność, stawianie jasnych wymagań zgodnych z tematyką zajęć).

Ankietę podsumowywała ogólna ocena nauczyciela proponowana przez studenta.

Obowiązywała skala ocen:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 􀂉 2 | 􀂉 3 | 􀂉 3,5 | 􀂉 4 | 􀂉 4,5 | 􀂉 5 |

Na tej podstawie Dział Kształcenia ZUT sporządził zbiorcze zestawienie wyników, które zostało udostępnione Dziekanowi WKŚiR, zainteresowanym nauczycielom i kierownikom jednostek w których zatrudnieni byli ankietowani nauczyciele.

Analizę wyników ankiety studenta/doktoranta sporządzoną przez Dziekana WKŚiR przedstawiono tabelarycznie:

***Ocena nauczycieli spoza Wydziału przez studentów WKŚiR***

***Rok akademicki 2019\_2020, semestr zimowy***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Jednostka oceniana ZUT | Liczba nauczycieli podlegających ocenie | Zakres  (od-do) | |
| WBiA | 4 | 4,88 | 3,14 |
| WE | 5 | 4,96 | 4,64 |
| WIMiM | 1 | 4,56 | - |
| WBiHZ | 1 | 5,00 | - |
| SNHiS | 3 | 5,00 | 4,97 |
| SJO | 11 | 5,00 | 4,25 |
| Biblioteka Główna | 1 | 4,89 | - |

Nie było nauczycieli z oceną negatywną.

Dziekan Wydziału

Kształtowania Środowiska i Rolnictwa

Prof. dr hab. inż. Arkadiusz Telesiński